

Semakin tinggi posisi Anda, semakin sedikit keputusan yang boleh berhenti pada Anda.

Leverage seorang executive bukan diukur dari berapa banyak keputusan yang ia buat,
tetapi dari kualitas keputusan yang tetap terjadi tanpa dirinya.

**SATU ARAH.
BANYAK PENGAMBIL KEPUTUSAN.**

Strategi harus tetap utuh, meskipun bergerak melewati banyak layer.

Microsoft / refleksi untuk executive leadership

Bacaan strategis · 6 menit

Semua orang mengganggu di ruang meeting.

Lalu strategi itu bergerak melewati beberapa layer.

01 **Direksi melihat satu prioritas.**

Masing-masing fungsi menangkap bagian yang paling dekat dengan targetnya.

02 **Setiap tim bergerak cepat.**

Namun keputusan yang sama diterjemahkan dengan asumsi, risiko, dan urgency yang berbeda.

03 **Hasilnya tidak selalu salah.**

Tetapi organisasi bergerak ke beberapa arah yang sama-sama terlihat masuk akal.

Strategi jarang kehilangan bentuk di ruang direksi. Ia berubah ketika berpindah dari satu layer ke layer berikutnya.

USD 86,8 miliar menjadi USD 245,1 miliar.

Itulah perubahan revenue Microsoft dari FY2014 ke FY2024. [1][2]

Tetapi pergeserannya bukan sekadar angka.

Di periode yang sama, Microsoft berpindah dari organisasi yang sangat berpusat pada produk lama menuju cloud, subscription, dan AI. Arah baru itu menuntut fungsi-fungsi yang sebelumnya berjalan sendiri untuk mulai bekerja sebagai satu perusahaan.

Strategi baru membutuhkan perilaku kepemimpinan baru.

Bukan hanya siapa yang paling tahu, tetapi siapa yang mau belajar, membuka kolaborasi, dan membuat keputusan lintas batas fungsi.

Angka menunjukkan skalanya.
Kepemimpinan menentukan apakah organisasi mampu bergerak bersamanya.

[1] Microsoft Annual Report 2014.

[2] Microsoft Annual Report 2024.

Bukan kekurangan orang hebat.
Tetapi kapasitas yang masih
terkonsentrasi.

Keputusan penting kembali ke nama yang sama.

Bukan karena tim tidak mampu. Orang terbaik Anda memiliki judgement yang belum berhasil dipindahkan kepada layer berikutnya.

Kolaborasi terjadi setelah masalah membesar.

Setiap fungsi bekerja baik. Namun ketika trade-off menyentuh target lintas divisi, keputusan menunggu orang yang punya influence melewati batas struktur.

Succession plan ada. Kesiapan belum tentu ada.

Nama penerus sudah tertulis. Pertanyaannya: apakah ia sudah pernah membawa keputusan sulit, menjaga trust, dan menggerakkan orang yang tidak melapor kepadanya?

Yang dibutuhkan bukan executive yang mengerjakan lebih banyak.
Yang dibutuhkan adalah lebih banyak orang yang mampu berpikir seperti pemimpin.

Kalau Anda keluar dari satu keputusan penting,
apa yang akan terjadi?

01 Siapa yang mampu melihat trade-off secara utuh?

Bukan hanya membela target fungsinya. Siapa yang mampu memahami dampaknya bagi bisnis, orang, pelanggan, dan risiko jangka panjang—lalu berani memutuskan?

Nama / keputusan / trade-off yang ia pegang:

02 Di layer mana strategi mulai berubah arti?

Pilih satu prioritas besar tahun ini. Pada titik mana pesan direksi mulai diterjemahkan berbeda, diperlambat, atau kembali meminta approval?

Prioritas / layer / apa yang berubah:

Siapa yang tidak hanya kuat di
posisinya,
tetapi membuat organisasi ikut kuat?

03 Siapa yang sudah membangun pemimpin berikutnya?

Pilih satu executive terbaik. Siapa yang kini mampu membawa tanggung jawab lebih besar karena pernah dipimpin olehnya?

Executive / orang yang ia kembangkan / bukti pertumbuhannya:

04 Jika ia naik jabatan besok, siapa yang siap mengambil alih?

Bukan sekadar menjalankan pekerjaannya. Siapa yang mampu menjaga kecepatan, trust, dan kualitas keputusan tanpa membuat organisasi kembali bergantung pada executive sebelumnya?

Posisi / calon penerus / bukti kesiapan:

Apa yang terlihat dari jawaban Anda?

Banyak nama muncul dengan bukti yang kuat

Organisasi Anda mulai memiliki leadership bench. Tantangan berikutnya adalah menjaga kualitas judgement saat scope dan kompleksitas terus bertambah.

Nama yang sama muncul di banyak keputusan

Anda memiliki executive yang sangat kuat. Namun kekuatannya belum sepenuhnya menjadi kapasitas organisasi. Fokus berikutnya adalah transfer judgement dan influence.

Penerus ada, tetapi belum pernah benar-benar diuji

Succession plan-nya sudah ada. Kini calon pemimpin perlu diberi ruang membawa keputusan sulit sebelum transisi benar-benar terjadi.

Organisasi tidak tumbuh sejauh kemampuan satu executive.
Ia tumbuh sejauh kualitas pemimpin yang berhasil ia bangun.

Strategi yang kuat.
Dibawa oleh lebih banyak
orang.
Dengan kualitas keputusan
yang tetap terjaga.

CORE OF LEADERSHIP

Bersama
Coach David
Tjokrorahardjo



Saat organisasi bertumbuh, cara memimpin harus mampu menjaga arah tanpa membuat keputusan penting berhenti pada satu orang.

ASK DT ANYTHING

Bawa persoalan strategi, succession, dan kesiapan pemimpin Anda ke dalam percakapan langsung bersama Coach David Tjokrorahardjo.

19 SEPTEMBER 2026 / LIHAT PROGRAM & AKSES >

Sutera Hall, Mall @ Alam Sutera · Klik untuk lokasi

MAXWELL MASTERCLASS

CORE OF LEADERSHIP

WHAT BUILT
YOUR SUCCESS
WILL NOT
AUTOMATICALLY
BUILD
WHAT COMES NEXT.

Coach David Tjokrorahardjo

Business Coach · President Maxwell Leadership Indonesia



CORE OF LEADERSHIP + ASK DT ANYTHING



Sabtu,
19 September 2026



10.00–17.15
WIB



Sutera Hall ·
Mall @ Alam Sutera

SUPER PRESALE
Rp1 juta

Terbatas untuk 20 registrasi pertama

DAFTAR SEKARANG

SCAN UNTUK DAFTAR

Detail acara & pilihan tiket

masterclass.
maxwellleadershipindonesia.com



MAXWELL MASTERCLASS
CORE OF LEADERSHIP

VIP ACCESS

The Private Table.



Percakapan personal bersama
Coach David Tjokrorahardjo
Eksklusif untuk 6 tamu

MAIN SESSIONS

CORE OF LEADERSHIP

ASK DT ANYTHING

Grit & Growth bersama Irene Gracesiana
VIP Lunch bersama Coach David



Priority seating



Group photo



Priority follow-up



Sabtu,
19 September 2026



10.00–17.15 WIB



Sutera Hall ·
Mall @ Alam Sutera

Rp25 juta / orang

PILIH VIP ACCESS

SCAN UNTUK DAFTAR

Detail acara & pilihan tiket

masterclass.
maxwellleadershipindonesia.com



MAXWELL MASTERCLASS

CORE OF LEADERSHIP

GROUP ACCESS

Build what comes next. Together.

Ajak partner bisnis, calon penerus, dan pemimpin dalam circle Anda.

5 ORANG

TOTAL PAKET

Rp12,5 juta

Rp2,5 juta / orang

10 ORANG

TOTAL PAKET

Rp20 juta

Rp2 juta / orang

20 ORANG

TOTAL PAKET

Rp30 juta

Rp1,5 juta / orang

INCLUDED PROGRAM

GUEST EXPERIENCE

CORE OF LEADERSHIP

ASK DT ANYTHING



Sabtu,
19 September 2026



10.00–17.15
WIB



Sutera Hall ·
Mall @ Alam Sutera

Lunch terpisah. Pilih menu PO saat pembayaran atau makan di mall.

DAFTARKAN GRUP ANDA

SCAN UNTUK DAFTAR

Detail acara & pilihan tiket

masterclass.

maxwellleadershipindonesia.com

