

FOUNDER / PEMILIK BISNIS / PEMIMPIN TIM

Tim sudah lengkap. Kenapa Anda masih harus turun tangan?

Jabatan sudah dibagi. Target sudah jelas.
Tetapi keputusan sulit masih kembali kepada Anda.



Ilustrasi AI; bukan dokumentasi perusahaan.

KASUS WENCO WOOSTER, OPERATOR WENDY'S

Bukan selalu orangnya yang perlu diganti.

Sebelum mengganti orang, ubah cara memimpinnya.

Besar belum tentu searah.

Wenco tumbuh dari 8 menjadi 64 restoran, menurut artikel Maxwell. Namun co-owner Zane Gross melihat para pemimpin menjaga wilayah sendiri dan kurang saling percaya. [1, 2]

Bukan hanya mengirim tim ikut training

Zane memulai dari pengembangan dirinya. Para manajer kemudian mengikuti pengembangan kepemimpinan, disertai coaching selama setahun. [1]

Hampir diberhentikan. Kemudian jadi unggulan.

Seorang district manager yang sulit diajak bekerja sama mendapat percakapan terbuka dan pendampingan. Menurut manajemen, ia kemudian menjadi district manager dengan produksi tertinggi.

Di tim Anda, siapa yang terus dituntut menghasilkan lebih baik, tetapi belum mendapat pendampingan yang berbeda?

[1] Baca studi kasus klien Maxwell Leadership >

[2] Baca sumber identitas Wenco Wooster >

Angka restoran adalah konteks historis dalam artikel, bukan ukuran hasil program.

Di tim Anda, apa yang terus berulang?

Pikirkan 90 hari terakhir. Tulis kejadian nyata, bukan jawaban yang seharusnya. Jika belum tahu, tulis saja "belum tahu".

01 Kerja sama antarbagian

Masalah apa yang terus kembali kepada Anda karena dua bagian belum bisa menyelesaikannya bersama?

Tulis satu kejadian terakhir dan dampaknya pada bisnis:

02 Orang yang belum berkembang

Siapa yang Anda harapkan bisa memimpin lebih baik, tetapi hasilnya belum sesuai harapan?

Nama/peran dan perilaku yang perlu berubah:

Pendampingan apa yang sudah Anda berikan?

Gunakan inisial jika jawaban ini akan dibagikan kepada orang lain.

Sudah diberi target. Sudah dibantu bertumbuh?

03 Hasil kerja tim

Untuk orang di nomor 02, apa tanda perbaikan yang ingin Anda lihat? Misalnya komplain berkurang, keputusan lebih cepat, atau pekerjaan tidak perlu diulang.

Ukuran hasil yang Anda pilih:

Kondisi sekarang dan hasil yang Anda harapkan:

04 Peluang yang belum diambil

Peluang apa yang tertunda karena belum ada pemimpin yang siap? Ceritakan singkat peluang dan hambatannya.

Sudah tertunda: _____ bulan.

Baca pola jawaban Anda di halaman berikutnya.

Apa yang perlu Anda bangun berikutnya?

A Target sendiri jalan. Kerja sama tersendat.

Lihat nomor 01. Jika Anda terus menjadi penengah, periksa apakah target antarbagian saling mendukung, siapa berwenang memutuskan, dan bagaimana konflik diselesaikan.

B Harapan tinggi. Pendampingan belum jelas.

Lihat nomor 02 dan 03. Jika belum ada contoh perilaku, latihan, dan evaluasi bersama, mungkin tim lebih sering mendapat tuntutan daripada bantuan untuk berkembang.

C Peluang ada. Pemimpin yang siap belum ada.

Lihat nomor 04. Jika rencana tertunda karena semua harus Anda pegang, pengembangan orang perlu masuk dalam rencana pertumbuhan, bukan menunggu bisnis lebih longgar.

Pertanyaan untuk dibawa ke sesi Coach David:

Apa yang perlu saya ubah agar tim mampu memikul tanggung jawab yang lebih besar?

Beberapa pola bisa muncul bersamaan. Assessment editorial ini bukan instrumen tervalidasi, benchmark industri, atau diagnosis penyebab kinerja.

Target berikutnya
butuh lebih dari
kerja keras Anda.

CORE OF LEADERSHIP

Bersama
**Coach David
Tjokrorahardjo**

Business Coach
President Maxwell
Leadership Indonesia



Saat tanggung jawab melampaui kapasitas pribadi, cara memimpin perlu berubah. Pelajari cara membangun kepercayaan, menjaga standar, dan mengembangkan pengambil keputusan.

ASK DT ANYTHING

Bukan pertanyaan hipotetis. Bahas tantangan yang sedang Anda hadapi dalam sesi tanya jawab langsung.

19 SEPTEMBER 2026 / LIHAT PROGRAM & AKSES >

Sutera Hall, Mall @ Alam Sutera · Klik untuk lokasi
Pilih akses individual, VIP, atau grup pada halaman berikutnya.

MAXWELL MASTERCLASS

CORE OF LEADERSHIP

WHAT BUILT
YOUR SUCCESS
WILL NOT
AUTOMATICALLY
BUILD
WHAT COMES NEXT.

Coach David Tjokrorahardjo

Business Coach · President Maxwell Leadership Indonesia



CORE OF LEADERSHIP + ASK DT ANYTHING



Sabtu,
19 September 2026



10.00–17.15
WIB



Sutera Hall ·
Mall @ Alam Sutera

SUPER PRESALE
Rp1 juta

Terbatas untuk 20 registrasi pertama

DAFTAR SEKARANG

SCAN UNTUK DAFTAR

Detail acara & pilihan tiket

masterclass.
maxwellleadershipindonesia.com



MAXWELL MASTERCLASS
CORE OF LEADERSHIP

VIP ACCESS

The Private Table.



Percakapan personal bersama
Coach David Tjokrorahardjo
Eksklusif untuk 6 tamu

MAIN SESSIONS

CORE OF LEADERSHIP

Grit & Growth bersama Irene Gracesiana
VIP Lunch bersama Coach David

ASK DT ANYTHING



Priority seating



Group photo



Priority follow-up



Sabtu,
19 September 2026



10.00–17.15 WIB



Sutera Hall ·
Mall @ Alam Sutera

Rp25 juta / orang

PILIH VIP ACCESS

SCAN UNTUK DAFTAR

Detail acara & pilihan tiket

masterclass.
maxwellleadershipindonesia.com



MAXWELL MASTERCLASS

CORE OF LEADERSHIP

GROUP ACCESS

Build what comes next. Together.

Ajak partner bisnis, calon penerus, dan pemimpin dalam circle Anda.

5 ORANG

TOTAL PAKET

Rp12,5 juta

Rp2,5 juta / orang

10 ORANG

TOTAL PAKET

Rp20 juta

Rp2 juta / orang

20 ORANG

TOTAL PAKET

Rp30 juta

Rp1,5 juta / orang

INCLUDED PROGRAM

GUEST EXPERIENCE

CORE OF LEADERSHIP

ASK DT ANYTHING



Sabtu,
19 September 2026



10.00–17.15
WIB



Sutera Hall ·
Mall @ Alam Sutera

Lunch terpisah. Pilih menu PO saat pembayaran atau makan di mall.

DAFTARKAN GRUP ANDA

SCAN UNTUK DAFTAR

Detail acara & pilihan tiket

masterclass.

maxwellleadershipindonesia.com

