

Programnya selesai. Apakah cara memimpinnya benar-benar berubah?

Orang-orang Anda tidak kekurangan insight.
Yang langka adalah perubahan yang tetap hidup setelah programnya selesai.

**BUKAN HANYA BELAJAR.
TETAPI MENJADI BERBEDA.**

Learning baru bernilai
ketika terlihat
dalam keputusan,
perilaku, dan orang lain.

Google Project Oxygen / refleksi untuk people development

Bacaan strategis · 6 menit

Semua orang pulang dengan energi baru.

Lalu pekerjaan kembali berjalan seperti biasa.

01 **Peserta memahami materinya.**

Mereka bisa menjelaskan konsepnya, mengingat framework-nya, bahkan merekomendasikan programnya.

02 **Niat untuk berubah juga ada.**

Tetapi tekanan target, ritme meeting, dan kebiasaan lama segera mengambil alih perhatian.

03 **Insight berhenti pada individu.**

Perubahan belum menjadi cara tim mengambil keputusan, memberi feedback, dan mengembangkan orang.

Learning tidak berhenti karena materinya kurang kuat.
Ia berhenti ketika lingkungan kerjanya tidak ikut berubah.

Lebih dari 10.000 observasi. Bukan sekadar survei kepuasan.

Google menganalisis ribuan data tentang manager: feedback, nominasi, dan performa untuk memahami perilaku apa yang benar-benar membedakan manager terbaik. [1][2]

Hasilnya dibuat sederhana dan dapat dilatih.

Bukan daftar karakter ideal. Google menerjemahkannya menjadi perilaku nyata: menjadi coach yang baik, memberi arah yang jelas, mendengarkan, dan membantu perkembangan karier.

Data menjadi percakapan. Percakapan menjadi kebiasaan.

Manager mendapat feedback, coaching, dan dukungan yang terhubung langsung dengan perilaku yang ingin diperkuat.

Programnya bukan pusat perubahan.
Perilaku pemimpinlah yang membuat perubahan bertahan.

[1] Google re:Work, The Evolution of Project Oxygen.

[2] Harvard Business Review, 2013.

Pertanyaannya bukan lagi: “Program apa berikutnya?”

Learning calendar penuh. Perilaku prioritas belum jelas.

Banyak program berjalan baik, tetapi organisasi belum memilih beberapa perilaku leadership yang harus terlihat konsisten di lapangan.

Manager hadir sebagai peserta, bukan penguat perubahan.

Mereka memahami materi, tetapi belum dibekali cara memberi feedback, mengamati perilaku, dan menagih penerapannya setelah program selesai.

Dampak diukur saat program berakhir.

Kepuasan dan insight penting. Namun perubahan sesungguhnya baru terlihat dalam keputusan, hubungan kerja, dan orang yang berhasil mereka kembangkan.

Program yang kuat menciptakan momentum.

Pemimpin yang kuat mengubah momentum menjadi budaya.

Apa yang masih terlihat 90 hari setelah program selesai?

01 Perilaku apa yang benar-benar berubah?

Bukan apa yang dipahami peserta. Tuliskan satu perilaku yang kini lebih sering terlihat dalam meeting, feedback, keputusan, atau cara mereka memimpin tim.

Program / perilaku / bukti yang terlihat:

02 Siapa yang menjaga perubahan itu tetap hidup?

Ketika HR atau fasilitator tidak hadir, siapa yang tetap mengingatkan, memberi contoh, dan menagih penerapannya dalam pekerjaan sehari-hari?

Nama / peran / apa yang ia lakukan:

Apakah perubahan berhenti pada peserta,
atau berpindah kepada orang lain?

03 Siapa yang memimpin berbeda karena program itu?

Pilih satu peserta yang sudah berhasil mengubah cara ia mengambil keputusan, membangun trust, atau mengembangkan tim. Apa bukti paling konkret?

Nama / perubahan / dampaknya:

04 Siapa yang kini mampu mengembangkan orang berikutnya?

Perubahan menjadi scalable ketika peserta tidak hanya tampil lebih baik, tetapi mampu membuat orang lain ikut bertumbuh.

Nama / siapa yang ia kembangkan / bukti pertumbuhannya:

Apa yang terlihat dari jawaban Anda?

Perilaku baru terlihat dan diperkuat banyak manager

Learning mulai menjadi bagian dari operating rhythm. Tantangannya adalah menjaga konsistensi dan menghubungkannya dengan kesiapan pemimpin berikutnya.

Perubahan kuat hanya pada beberapa peserta

Programnya bekerja. Namun transfERNYA masih bergantung pada motivasi individu. Manager perlu dilibatkan sebagai penguat, bukan sekadar peserta.

Insight mudah disebut, bukti perilaku sulit ditemukan

Organisasi tidak kekurangan materi. Yang dibutuhkan adalah satu perilaku prioritas, ruang untuk mempraktikkannya, dan pemimpin yang memberi feedback secara konsisten.

Learning memberi bahasa baru.

Leadership membuat bahasa itu menjadi cara hidup organisasi.

Dari insight.
Menjadi perilaku.
Lalu bertumbuh melalui
orang lain.

CORE OF LEADERSHIP

Bersama
Coach David
Tjokrorahardjo



Bangun leadership development yang tidak berhenti pada materi, tetapi terlihat dalam cara orang memimpin dan mengembangkan pemimpin berikutnya.

ASK DT ANYTHING

Bawa persoalan learning impact, perubahan perilaku, dan kesiapan pemimpin Anda ke dalam percakapan langsung bersama Coach David Tjokrorahardjo.

19 SEPTEMBER 2026 / LIHAT PROGRAM & AKSES >

Sutera Hall, Mall @ Alam Sutera · Klik untuk lokasi

MAXWELL MASTERCLASS

CORE OF LEADERSHIP

WHAT BUILT
YOUR SUCCESS
WILL NOT
AUTOMATICALLY
BUILD
WHAT COMES NEXT.

Coach David Tjokrorahardjo

Business Coach · President Maxwell Leadership Indonesia



CORE OF LEADERSHIP + ASK DT ANYTHING



Sabtu,
19 September 2026



10.00–17.15
WIB



Sutera Hall ·
Mall @ Alam Sutera

SUPER PRESALE
Rp1 juta

Terbatas untuk 20 registrasi pertama

DAFTAR SEKARANG

SCAN UNTUK DAFTAR

Detail acara & pilihan tiket

masterclass.
maxwellleadershipindonesia.com



MAXWELL MASTERCLASS
CORE OF LEADERSHIP

VIP ACCESS

The Private Table.



Percakapan personal bersama
Coach David Tjokrorahardjo
Eksklusif untuk 6 tamu

MAIN SESSIONS

CORE OF LEADERSHIP

Grit & Growth bersama Irene Gracesiana
VIP Lunch bersama Coach David

ASK DT ANYTHING



Priority seating



Group photo



Priority follow-up



Sabtu,
19 September 2026



10.00–17.15 WIB



Sutera Hall ·
Mall @ Alam Sutera

Rp25 juta / orang

PILIH VIP ACCESS

SCAN UNTUK DAFTAR

Detail acara & pilihan tiket

masterclass.
maxwellleadershipindonesia.com



MAXWELL MASTERCLASS

CORE OF LEADERSHIP

GROUP ACCESS

Build what comes next. Together.

Ajak partner bisnis, calon penerus, dan pemimpin dalam circle Anda.

5 ORANG

TOTAL PAKET

Rp12,5 juta

Rp2,5 juta / orang

10 ORANG

TOTAL PAKET

Rp20 juta

Rp2 juta / orang

20 ORANG

TOTAL PAKET

Rp30 juta

Rp1,5 juta / orang

INCLUDED PROGRAM

GUEST EXPERIENCE

CORE OF LEADERSHIP

ASK DT ANYTHING



Sabtu,
19 September 2026



10.00–17.15
WIB



Sutera Hall ·
Mall @ Alam Sutera

Lunch terpisah. Pilih menu PO saat pembayaran atau makan di mall.

DAFTARKAN GRUP ANDA

SCAN UNTUK DAFTAR

Detail acara & pilihan tiket

masterclass.

maxwellleadershipindonesia.com

