

ANDA SUDAH MEMBANGUN KAPASITAS YANG BESAR.

Mesin berikutnya sudah Anda pilih. Pemimpinnya?

Lini baru. Pabrik baru. Peluang yang lebih besar.
Siapa yang Anda percaya mengubahnya menjadi hasil?

INVESTASI BERIKUTNYA

Bukan hanya
apa yang
bisa diproduksi.
Siapa yang bisa
memimpin.



Coach David Tjokrorahardjo

Kasus North Star BlueScope + refleksi rencana ekspansi Anda

Keunggulannya bukan hanya teknologi pabrik.

Memilih orang, bukan hanya pengalaman.

North Star BlueScope menilai calon karyawan dari kerja sama, komunikasi, pemecahan masalah, hubungan interpersonal, dan inisiatif. Budaya kerja dibangun sejak seleksi, bukan baru setelah orang masuk. [1]

Ahli bekerja belum tentu siap memimpin.

Rich Menzel, VP Human Resources, mengakui bahwa promosi dulu belum selalu disertai persiapan memimpin. Perusahaan kemudian menyiapkan calon pemimpin secara sistematis sebelum posisi tersedia. [1]

Untuk ekspansi Anda:

Apakah orang terbaik sedang disiapkan untuk tanggung jawab lebih besar, atau baru akan disiapkan setelah dipromosikan?

Mesin menambah kemampuan produksi.
Pemimpin membangun kemampuan tim.

[1] Studi kasus Maxwell: Steel Manufacturer Exemplifies the Link Between Culture and Success >

Anggarannya sudah dihitung. Kesiapan orangnya?

Pilih satu rencana 12-24 bulan ke depan: lini produksi, pabrik, teknologi, atau pasar baru. Jawab dengan contoh nyata.

01 Mandat yang lebih besar

Siapa yang akan memimpin investasi itu? Apa bukti bahwa ia mampu menyatukan produksi, quality, engineering, dan komersial, bukan hanya unggul di divisinya sendiri?

Rencana investasi / nama leader / bukti kesiapan:

02 Keputusan saat prioritas bertemu

Saat target pengiriman, biaya, dan kualitas perlu diseimbangkan, keputusan apa yang sudah Anda percayakan kepadanya? Standar apa yang tidak boleh ditawar?

Satu keputusan / batas kewenangan / standar yang dijaga:

Keahlian teknisnya terbukti. Bagaimana pengaruhnya?

03 Dipercaya lintas fungsi

Kapan leader tersebut berhasil membuat divisi lain mendukung keputusan sulit tanpa Anda turun tangan? Apa yang membuat orang percaya, bukan sekadar mengikuti jabatan?

Situasi / tindakan leader / respons tim lain:

04 Meninggalkan tim yang tetap kuat

Jika ia memimpin pabrik atau lini baru, siapa yang siap mengambil tanggung jawabnya sekarang? Keputusan penting apa yang sudah ia latihkan kepada calon penerus itu?

Calon penerus / pengalaman mengambil keputusan:

Bukan kekurangan mesin. Mandat baru butuh kapasitas baru.

A **Teknisnya kuat. Mandatnya akan berbeda.**

Jika nomor 01-02 belum punya bukti jelas, calon leader mungkin sudah ahli menjalankan fungsi, tetapi belum teruji menyatukan kepentingan bisnis. Beri mandat lintas fungsi sebelum tanggung jawab diperbesar.

B **Dipatuhi belum tentu dipercaya.**

Jika nomor 03 masih bergantung pada campur tangan Anda, bangun kemampuannya mendapatkan kepercayaan lintas divisi. Pengaruh terlihat saat orang bersedia bekerja sama, bahkan tanpa instruksi dari Anda.

C **Leader siap maju. Penerus perlu menyusul.**

Jika nomor 04 belum terjawab, ekspansi berisiko memindahkan kekuatan dari tim lama ke tim baru. Jadikan pengembangan penerus bagian dari hasil yang diharapkan dari setiap leader.

Jika semua jawaban sudah kuat:

Investasi sebesar apa yang kini layak Anda pertimbangkan karena tim pemimpinnya sudah siap?

Panduan refleksi, bukan tes psikometrik. Gunakan bersama evaluasi bisnis dan tim Anda.

Investasi besar. Kepercayaan besar. Siapkan pemimpinnya.

CORE OF LEADERSHIP

Bersama
**Coach David
Tjokrorahardjo**

Business Coach
President Maxwell
Leadership Indonesia



Pelajari bagaimana kepercayaan menjadi pengaruh, standar menjadi hasil, dan leader terbaik Anda mengembangkan pemimpin berikutnya.

ASK DT ANYTHING

Hadir bersama direktur operasional atau calon pemimpin pabrik berikutnya. Bahas keputusan kepemimpinan di balik ekspansi Anda.

19 SEPTEMBER 2026 / LIHAT PROGRAM & AKSES >

Sutera Hall, Mall @ Alam Sutera · Klik untuk lokasi
Pilih akses individual, VIP, atau grup pada halaman berikutnya.

MAXWELL MASTERCLASS

CORE OF LEADERSHIP

WHAT BUILT
YOUR SUCCESS
WILL NOT
AUTOMATICALLY
BUILD
WHAT COMES NEXT.

Coach David Tjokrorahardjo

Business Coach · President Maxwell Leadership Indonesia



CORE OF LEADERSHIP + ASK DT ANYTHING



Sabtu,
19 September 2026



10.00–17.15
WIB



Sutera Hall ·
Mall @ Alam Sutera

SUPER PRESALE
Rp1 juta

Terbatas untuk 20 registrasi pertama

DAFTAR SEKARANG

SCAN UNTUK DAFTAR

Detail acara & pilihan tiket

masterclass.
maxwellleadershipindonesia.com



MAXWELL MASTERCLASS
CORE OF LEADERSHIP

VIP ACCESS

The Private Table.



Percakapan personal bersama
Coach David Tjokrorahardjo
Eksklusif untuk 6 tamu

MAIN SESSIONS

CORE OF LEADERSHIP

Grit & Growth bersama Irene Gracesiana
VIP Lunch bersama Coach David

ASK DT ANYTHING



Priority seating



Group photo



Priority follow-up



Sabtu,
19 September 2026



10.00–17.15 WIB



Sutera Hall ·
Mall @ Alam Sutera

Rp25 juta / orang

PILIH VIP ACCESS

SCAN UNTUK DAFTAR

Detail acara & pilihan tiket

masterclass.
maxwellleadershipindonesia.com



MAXWELL MASTERCLASS

CORE OF LEADERSHIP

GROUP ACCESS

Build what comes next. Together.

Ajak partner bisnis, calon penerus, dan pemimpin dalam circle Anda.

5 ORANG

TOTAL PAKET

Rp12,5 juta

Rp2,5 juta / orang

10 ORANG

TOTAL PAKET

Rp20 juta

Rp2 juta / orang

20 ORANG

TOTAL PAKET

Rp30 juta

Rp1,5 juta / orang

INCLUDED PROGRAM

GUEST EXPERIENCE

CORE OF LEADERSHIP

ASK DT ANYTHING



Sabtu,
19 September 2026



10.00–17.15
WIB



Sutera Hall ·
Mall @ Alam Sutera

Lunch terpisah. Pilih menu PO saat pembayaran atau makan di mall.

DAFTARKAN GRUP ANDA

SCAN UNTUK DAFTAR

Detail acara & pilihan tiket

masterclass.

maxwellleadershipindonesia.com

