

Jaringan Anda sudah besar. Seberapa dalam kepemimpinannya bertumbuh?

Ribuan orang dapat bergabung.

Tetapi umur sebuah jaringan ditentukan oleh berapa banyak leader yang mampu membangun leader berikutnya.

**BUKAN HANYA LEBIH LEBAR.
TETAPI LEBIH DALAM.**

Anda tidak lagi sekadar
membangun jaringan.
Anda sedang membangun
generasi pemimpin.

Primerica / refleksi untuk leadership depth

Bacaan strategis · 6 menit

Momentum kuat. Beberapa leg sudah mandiri.

01 **Top leader Anda sudah terbukti.**

Mereka memiliki production, community, dan cara memimpin yang dipercaya oleh jaringannya.

02 **Pertumbuhan tidak lagi bergantung pada satu sumber.**

Beberapa leg dapat bergerak dengan ritme, kekuatan, dan market yang berbeda.

03 **Pertanyaan berikutnya bukan siapa yang paling besar.**

Tetapi siapa yang mampu melahirkan leader yang juga dapat membangun generasi berikutnya.

Volume menunjukkan besarnya jaringan.
Leadership depth menentukan seberapa lama ia bertumbuh.

Lebih dari 140.000 licensed independent representatives.

Primerica membangun jaringan jasa keuangan di Amerika Serikat dan Kanada melalui independent representatives. Mereka direkrut, dipersiapkan untuk memperoleh lisensi, lalu dikembangkan di dalam organisasi para field leaders. [1][2]

Scale-nya tidak berhenti pada kemampuan merekrut.

Setiap organisasi membutuhkan leader yang mampu menjaga standard, membantu orang baru menjadi produktif, dan menyiapkan orang lain mengambil tanggung jawab yang lebih besar.

Recruitment menambah lebar network.
Leader yang membangun leader menciptakan kedalamannya.

[1] Primerica, Annual Reports.

[2] Primerica, Business Opportunity.

Bukan kekurangan anggota.
Tetapi leadership depth yang tidak
merata.

Beberapa leg bertumbuh cepat. Generasi berikutnya belum terlihat.

Leader utamanya kuat, tetapi cara membangun orang belum sepenuhnya menjadi kemampuan leader di bawahnya.

Duplikasi berjalan. Judgement belum tentu ikut berpindah.

Script, meeting, dan aktivitas dapat ditiru. Membaca orang, menjaga culture, dan mengambil keputusan membutuhkan modeling yang lebih dalam.

Passive income terbentuk. Regenerasi belum otomatis terbentuk.

Jaringan dapat tetap menghasilkan hari ini, tetapi keberlanjutannya ditentukan oleh siapa yang sedang dipersiapkan memimpin besok.

Aktivitas dapat diduplikasi.
Leadership harus dikembangkan.

Siapa yang sedang membangun generasi setelah dirinya?

01 Leader baru apa yang lahir dalam 12 bulan terakhir?

Pilih tiga top leader. Siapa yang masing-masing berhasil kembangkan hingga mampu memimpin meeting, membuat keputusan, dan membangun orang lain?

Top leader / leader baru / tanggung jawab yang kini dipegang:

02 Apa yang tetap berjalan ketika top leader tidak hadir?

Bukan hanya jadwal meeting. Lihat coaching, accountability, onboarding, culture, dan penyelesaian masalah yang tetap hidup tanpa energinya.

Leg / proses yang tetap hidup / siapa yang menjaganya:

Seberapa jauh leadership dapat berpindah tanpa kehilangan standard?

03 Praktik apa yang sudah hidup sampai tiga generasi?

Pilih satu cara membangun orang yang berhasil dijalankan oleh leader, leader di bawahnya, lalu generasi berikutnya - tanpa harus meniru kepribadian figur utama.

Praktik / tiga generasi / bukti yang terlihat:

04 Jika satu top leader melambat enam bulan, siapa yang tumbuh?

Bukan siapa yang menjaga production tetap sama. Siapa yang mampu mengambil influence lebih besar, menyatukan orang, dan menciptakan momentum baru?

Nama / kapasitas / bukti kesiapan:

Apa yang terlihat dari jawaban Anda?

Leader baru muncul di beberapa generasi

Network Anda memiliki leadership depth. Tantangan berikutnya adalah menjaga kualitas culture dan judgement saat pertumbuhan semakin luas.

Production tersebar, kemampuan membangun leader masih terkonsentrasi

Jaringannya kuat. Namun skill membangun manusia masih melekat pada beberapa figur. Fokus berikutnya adalah transfer cara memimpin, bukan hanya cara bekerja.

Aktivitas berjalan, nama penerus sulit disebut

System menjaga momentum hari ini. Kini top leaders perlu memberi ruang, trust, dan real responsibility kepada generasi berikutnya.

Network besar menghasilkan volume.
Leadership depth menciptakan keberlanjutan.

Network yang besar.
Leadership yang dalam.
Generasi yang terus
bertumbuh.

CORE OF LEADERSHIP

Bersama
Coach David
Tjokrorahardjo



Bangun lebih banyak leader yang mampu menjaga culture, menciptakan momentum, dan mengembangkan generasi berikutnya.

ASK DT ANYTHING

Bawa persoalan tentang leadership depth, duplication, regeneration, dan top-leader dependency ke dalam percakapan langsung bersama Coach David Tjokrorahardjo.

19 SEPTEMBER 2026 / LIHAT PROGRAM & AKSES >

Sutera Hall, Mall @ Alam Sutera · Klik untuk lokasi

MAXWELL MASTERCLASS

CORE OF LEADERSHIP

WHAT BUILT
YOUR SUCCESS
WILL NOT
AUTOMATICALLY
BUILD
WHAT COMES NEXT.

Coach David Tjokrorahardjo

Business Coach · President Maxwell Leadership Indonesia



CORE OF LEADERSHIP + ASK DT ANYTHING



Sabtu,
19 September 2026



10.00–17.15
WIB



Sutera Hall ·
Mall @ Alam Sutera

HARGA NORMAL

Rp7 juta

SUPER PRESALE

Rp1 juta

TERBATAS 20 PESERTA PERTAMA

DAFTAR SEKARANG

SCAN UNTUK DAFTAR

Detail acara & pilihan tiket

masterclass.
maxwellleadershipindonesia.com



MAXWELL MASTERCLASS
CORE OF LEADERSHIP

VIP ACCESS

The Private Table.



Percakapan personal bersama
Coach David Tjokrorahardjo
Eksklusif untuk 6 tamu

MAIN SESSIONS

CORE OF LEADERSHIP

Grit & Growth bersama Irene Gracesiana
VIP Lunch bersama Coach David

ASK DT ANYTHING



Priority seating



Group photo



Priority follow-up



Sabtu,
19 September 2026



10.00–17.15 WIB



Sutera Hall ·
Mall @ Alam Sutera

Rp25 juta / orang

PILIH VIP ACCESS

SCAN UNTUK DAFTAR

Detail acara & pilihan tiket

masterclass.
maxwellleadershipindonesia.com



MAXWELL MASTERCLASS

CORE OF LEADERSHIP

GROUP ACCESS

Build what comes next. Together.

Ajak partner bisnis, calon penerus, dan pemimpin dalam circle Anda.

5 ORANG

TOTAL PAKET

Rp12,5 juta

Rp2,5 juta / orang

10 ORANG

TOTAL PAKET

Rp20 juta

Rp2 juta / orang

20 ORANG

TOTAL PAKET

Rp30 juta

Rp1,5 juta / orang

INCLUDED PROGRAM

GUEST EXPERIENCE

CORE OF LEADERSHIP

ASK DT ANYTHING



Sabtu,
19 September 2026



10.00–17.15
WIB



Sutera Hall ·
Mall @ Alam Sutera

Lunch terpisah. Pilih menu PO saat pembayaran atau makan di mall.

DAFTARKAN GRUP ANDA

SCAN UNTUK DAFTAR

Detail acara & pilihan tiket

masterclass.

maxwellleadershipindonesia.com

