

ANDA SUDAH MEMBUKTIKAN BISNIS INI BISA BESAR.

Ekspansi berikutnya. Siapa yang Anda percaya untuk memimpinnnya?

Lokasi baru. Wilayah baru. Peluang yang lebih besar.
Kini Anda memilih siapa yang layak membawanya.

**BUKAN HANYA
MENAMBAH JANGKAUAN.**

Membawa kualitas
yang membuat
bisnis Anda
dipercaya.



Coach David Tjokrorahardjo

Kasus Gordon Food Service + refleksi ekspansi Anda

Sudah lintas generasi. Tetap mengubah cara memimpin.

5 generasi

Dalam studi kasus Maxwell, Gordon Food Service digambarkan sebagai bisnis layanan dan produk makanan yang telah melayani pelanggan selama lima generasi. Perusahaannya sedang berekspansi pesat. [1]

Misi tetap. Cara mengembangkan leader berubah.

Mereka bekerja sama dengan The John Maxwell Company untuk menyusun kurikulum inti dan melatih tim. Tujuannya: menyamakan bahasa, pendekatan, dan praktik kepemimpinan di berbagai lokasi. [1]

Keberhasilan layak diperluas.
Kualitas kepemimpinannya juga.

Untuk bisnis Anda: apa yang harus tetap sama ketika orang yang memimpin dan wilayah yang dilayani berbeda?

[1] Baca studi kasus Maxwell: Learning to Lead in Work & Life >

Rencana investasinya jelas. Bagaimana dengan pemimpinnya?

Gunakan rencana 12-24 bulan ke depan: cabang, wilayah distribusi, format toko, atau jaringan mitra baru.

01 Orang yang Anda pilih

Siapa yang Anda percaya memimpin ekspansi itu? Pengalaman apa yang membuktikan ia mampu membangun tim baru, bukan hanya mengelola tim yang sudah jadi?

Rencana / calon pemimpin / bukti kesiapan:

02 Standar yang ikut berpindah

Apa satu kualitas yang membuat pelanggan atau mitra memilih bisnis Anda? Bagaimana calon pemimpin tadi mengajarkannya kepada tim baru?

Kualitas yang dijaga / cara melatih / bukti dalam tindakan:

Bukan sekadar tersedianya SOP. Cari contoh orang yang mampu menjalankannya.

Wilayah baru. Ruang keputusan yang lebih besar.

03 Dipercaya mengambil keputusan

Keputusan apa yang boleh diambil pemimpin wilayah tanpa persetujuan Anda? Saat kondisi pasar berbeda, bagaimana ia menjaga standar sekaligus menyesuaikan pendekatan?

Satu keputusan / batas kewenangan / cara menilai hasilnya:

04 Ekspansi tanpa melemahkan tim lama

Jika leader terbaik dipindahkan ke wilayah baru, siapa yang siap meneruskan tim lamanya? Apa yang sudah dilakukan leader tersebut untuk menyiapkannya?

Calon penerus / tanggung jawab yang sudah dipercayakan:

Kesiapan terlihat dari pengalaman memimpin, bukan hanya nama dalam rencana.

Apa yang perlu siap sebelum jangkauan diperluas?

A Pemimpin ekspansi, bukan sekadar pengelola.

Lihat nomor 01. Jika pengalamannya baru menjaga bisnis yang sudah berjalan, beri tanggung jawab membentuk tim atau membuka pasar dalam lingkup terukur sebelum mandat lebih besar.

B Standar yang dipahami, bukan hanya dihafal.

Lihat nomor 02 dan 03. Pemimpin perlu bisa menjelaskan alasan di balik standar, melatih orang lain, dan mengambil keputusan saat kondisi tidak persis sama dengan panduan.

C Tim lama kuat. Tim baru siap dibangun.

Lihat nomor 04. Kesiapan ekspansi juga terlihat dari penerus yang ditinggalkan. Mengembangkan leader baru menjadi bagian dari tanggung jawab pemimpin yang akan dipromosikan.

Jika semuanya sudah siap:

Peluang sebesar apa yang kini bisa Anda ambil karena lebih banyak orang layak dipercaya memimpinnya?

Refleksi editorial, bukan tes psikometrik atau penilaian kelayakan investasi. Gunakan bersama evaluasi bisnis dan tim Anda.

Perluas jangkauan.
Siapkan orang yang
Anda percaya membawanya.

CORE OF LEADERSHIP

Bersama
**Coach David
Tjokrorahardjo**

Business Coach
President Maxwell
Leadership Indonesia



Untuk Anda: mengembangkan pengaruh melalui para pemimpin.
Untuk leader pilihan Anda: membangun kepercayaan, menjaga hasil, dan menyiapkan orang untuk tanggung jawab berikutnya.

ASK DT ANYTHING

Hadir bersama calon pemimpin wilayah atau cabang berikutnya. Bahas tantangan kepemimpinan di balik rencana ekspansi Anda.

19 SEPTEMBER 2026 / LIHAT PROGRAM & AKSES >

Sutera Hall, Mall @ Alam Sutera · Klik untuk lokasi
Pilih akses individual, VIP, atau grup pada halaman berikutnya.

MAXWELL MASTERCLASS

CORE OF LEADERSHIP

WHAT BUILT
YOUR SUCCESS
WILL NOT
AUTOMATICALLY
BUILD
WHAT COMES NEXT.

Coach David Tjokrorahardjo

Business Coach · President Maxwell Leadership Indonesia



CORE OF LEADERSHIP + ASK DT ANYTHING



Sabtu,
19 September 2026



10.00–17.15
WIB



Sutera Hall ·
Mall @ Alam Sutera

SUPER PRESALE
Rp1 juta

Terbatas untuk 20 registrasi pertama

DAFTAR SEKARANG

SCAN UNTUK DAFTAR

Detail acara & pilihan tiket

masterclass.
maxwellleadershipindonesia.com



MAXWELL MASTERCLASS
CORE OF LEADERSHIP

VIP ACCESS

The Private Table.



Percakapan personal bersama
Coach David Tjokrorahardjo
Eksklusif untuk 6 tamu

MAIN SESSIONS

CORE OF LEADERSHIP

ASK DT ANYTHING

Grit & Growth bersama Irene Gracesiana
VIP Lunch bersama Coach David



Priority seating



Group photo



Priority follow-up



Sabtu,
19 September 2026



10.00–17.15 WIB



Sutera Hall ·
Mall @ Alam Sutera

Rp25 juta / orang

PILIH VIP ACCESS

SCAN UNTUK DAFTAR

Detail acara & pilihan tiket

masterclass.
maxwellleadershipindonesia.com



MAXWELL MASTERCLASS

CORE OF LEADERSHIP

GROUP ACCESS

Build what comes next. Together.

Ajak partner bisnis, calon penerus, dan pemimpin dalam circle Anda.

5 ORANG

TOTAL PAKET

Rp12,5 juta

Rp2,5 juta / orang

10 ORANG

TOTAL PAKET

Rp20 juta

Rp2 juta / orang

20 ORANG

TOTAL PAKET

Rp30 juta

Rp1,5 juta / orang

INCLUDED PROGRAM

GUEST EXPERIENCE

CORE OF LEADERSHIP

ASK DT ANYTHING



Sabtu,
19 September 2026



10.00–17.15
WIB



Sutera Hall ·
Mall @ Alam Sutera

Lunch terpisah. Pilih menu PO saat pembayaran atau makan di mall.

DAFTARKAN GRUP ANDA

SCAN UNTUK DAFTAR

Detail acara & pilihan tiket

masterclass.

maxwellleadershipindonesia.com

